

План за дейности за осигуряване на равенство между половете в Сдружение ЦВП УНИТе2025-2030

Съдържание

Въведение.....	2
1. Систематично събиране на данни, обективен анализ въз основа на данни за равенството между половете и действия в съответните области – равенство при набирането на персонал и кариерното развитие, баланс в управлението и вземането на решения, баланс между професионалния и личния живот.....	3
2. Интегриране на темата в обучението	4
3. Подобряване на организационната култура	4
4. Осигуряване на баланс между работата и личния живот	4
Заклучение.....	5

Въведение

УНИТЕ е първият Център за високи постижения (ЦВП) в България в областта на информационните и комуникационните технологии (ИКТ). Визията на ЦВП УНИТЕ е да се превърне във водеща българска организация в областта на ИКТ изследванията, привлекателна за отлични изследователи и млади таланти, добре интегрирана в ЕИП и широко призната за висококачествените си научни резултати и влияние върху националната и регионалната икономика и общество. Асоциацията ЦВП УНИТЕе създадена от 5 университетски партньора: Софийски университет „Св. Климент Охридски“ (СУ), Технически университет – София (ТУ), Бургаски държавен университет „Проф. д-р Асен Златаров“, Русенски университет „Ангел Канчев“ (РУ), Шуменски университет „Константин Преславски“ (ШУ) като независимо юридическо лице с цел да се гарантира устойчивостта на ЦВП УНИТЕ. Тя е неправителствена изследователска организация, която следва общите правила, приети от всички партньори.

ЦВП УНИТЕработи в международна изследователска и образователна среда, основана на ценностите на демокрацията, отвореността и равните възможности. ЦВП УНИТЕ е приобщаващо работно място, което иска да привлече най-талантливите изследователи, независимо от техния личен произход. Асоциацията се стреми да създаде толерантна култура, в която всички се третират равнопоставено и в която разнообразието е сила, а не предизвикателство.

Равенството между половете в научните изследвания се счита за приоритет на Европейското научноизследователско пространство и рамковите програми. Политиката на ЦВП УНИТЕ в областта на човешките ресурси е съобразена с европейската рамка за научноизследователска кариера, по-специално с Европейската харта за изследователи. СУ и ТУ получиха от Европейската комисия награда за отлични постижения в областта на човешките ресурси в признание за тяхната привлекателна среда. Ръководството и академичната общност на ЦВП УНИТЕ работят по създаването и прилагането на план за действие за равенство между половете като една от най-важните стъпки за включване на разнообразието в научните изследвания и разпространението на нови знания.

Принципът на равенство между половете е неразделна част от националното законодателство и от правилата за функциониране и управление на ЦВП УНИТЕ:

- Национална правна рамка:
 - Закон за защита срещу дискриминация
 - Закон за висшето образование
 - Трудов кодекс
 - Закон за насърчаване на заетостта
- Програма за развитие и устойчивост с бизнес план на ЦВП УНИТЕ

С разработването, приемането и прилагането на Плана за действие за равенство между половете, Асоциацията ЦВП УНИТЕпоставя акцент върху равенството и многообразието, което е и част от международните изследователски програми, включително програмата „Хоризонт Европа“.

Асоциацията ЦВП УНИТе се ангажира да осигурява равни възможности за всички изследователи и служители. Нашата цел е да насърчаваме устойчива изследователска организация с култура, която е чувствителна към въпросите на равенството между половете и разнообразието. Равните възможности за всички е ключова цел на Сдружение ЦВП УНИТе. Настоящият план включва действия за осигуряване на равенство между половете, управление на разнообразието и балансиране на ангажиментите в работата и семейството.

1. Систематично събиране на данни, обективен анализ въз основа на данни за равенството между половете и действия в съответните области – равенство при набирането на персонал и кариерното развитие, баланс в управлението и вземането на решения, баланс между професионалния и личния живот

	Планирани действия	Целева група	Област на действие въздействие	Показател	Срок / периодичност	Отговорни лица
1.	Систематично събиране на данни и наблюдение на процента на жени:мъже				годишно	
1.2.	Извличане на данни за съотношението на изследователите от системите за управление на персонала	изследователи	равенство между половете в кариерното развитие	Целева стойност 50:50	Октомври 2027	Изпълнителен директор
1.3.	Извличане на данни за съотношението на ръководния персонал от системата за управление на персонала	Управленски персонал	Полово равновесие в управлението и вземането на решения	Целева стойност 50:50	Октомври 2027	Изпълнителен директор
1.4.	Агрегиране на данни за процента на спечелилите кандидати от всеки пол в сравнение с броя на спечелените конкурси	изследователи	равенство между половете при набирането на кандидатите и кариерното развитие	Целева стойност 50:50	Октомври 2027	Изпълнителен директор
1.5.	Събиране на данни за процента на подадените и одобрени заявления за отпуск по майчинство	изследователи	баланс между работата и личния живот и организационна култура	Целева стойност 100 %	Октомври 2027	Изпълнителен директор
2.	Включване в годишните доклади на анализ на събраните и наблюдавани данни като процентно съотношение и определяне на нови цели и показатели	изследователи	Всички горепосочени	Информация, публикувана в докладите	Ноември 2027	Изпълнителен директор

	Планирани действия	Целева група	Област на въздействие	Показател	Срок/периодичност	Отговорни лица
3.	Събиране на данни за получените жалби по случаи, разгледани през последните 3 години, свързани с насилие на основата на пола насилие, включително сексуален тормоз	изследователи	мерки срещу насилието, основано на пола, включително сексуален тормоз	Целева стойност не повече от 3	Октомври 2028	Изпълнителен директор

2. Включване на темата в обучението

	Планирани действия	Целева група	Област на въздействие	Показател	Срок/периодичност	Отговорни лица
4.	Разработване на учебни материали относно равенството между половете	изследователи	интегриране на въпросите за равенството между половете в учебното съдържание	Целева стойност за 2027 г. 2 учебни материали	май 2027	Експерти

3. Подобряване на организационната култура

	Планирани действия	Целева група	Област на въздействие	Показател	Срок/периодичност	Отговорни лица
5.	Провеждане на семинари по въпросите на равенството между половете	изследователи и ръководен персонал	Повишаване на осведомеността и ангажираността	3 семинара	Февруари 2026 Април 2027 Юли 2028	Експерти

4. Осигуряване на баланс между работата и личния живот

	Планирани действия	Целева група	Област на въздействие	Показател	Срок/периодичност	Отговорни лица
6.	Провеждане на вътрешно проучване	изследователи и мениджъри	баланс между работата и личния живот и организационна култура	Целева стойност, обхваната от проучването	Март 2022	Изпълнителен директор

Заключение

С определените дейности Сдружение ЦВП УНИТе ще предложи на всички свои членове още по-добри възможности за личностно и кариерно развитие и ще им окаже подкрепа при планирането на кариерата. Тя ще приветства активно новите членове, като им окаже подкрепа при ориентацията и ще бъде представлявана от своите възпитаници в страни по целия свят.

Сдружението ЦВП УНИТе ще продължи да предоставя целенасочена подкрепа за проекти, свързани с равенството между половете в научните изследвания. Препоръки за насърчаване на култура на преподаване и учене, чувствителна към равенството между половете и разнообразието, ще бъдат предлагани като част от годишното обучение и ще предоставят насоки за това как равенството на възможностите може да бъде приложено в преподаването.

Лицето в Сдружение ЦВП УНИТе, което координира изпълнението на плана, е изпълнителният директор.